

日信サービス株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 6 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題： 女性の採用比率が低いことから、女性でも就く事が出来る職場環境改善

3. 目標

- ・ 新規採用の女性の採用比率を（最低でも）25%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 女性が就業し易い職場環境への改善と部署における女性の積極的的配置計画を実施

取組 2： 採用ホームページにおいて、活躍する女性社員を積極的に紹介

- 令和 4 年 4 月～ 女性活躍推進法に基づく会社対応の管理職への展開
- 令和 4 年 4 月～ 職場の環境改善の実行計画の立案と実施
- 令和 4 年 5 月～ 採用ホームページにおいて女性社員を紹介
- 令和 5 年 3 月～ 取組レビューと取組の継続